



Broj: 03/04-07-6-52-3/17
Sarajevo, 20.02.2017.

Na osnovu člana 61. stav (1) i (2) Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", broj 32/02 i 102/09), člana 24. Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH (prečišćeni tekst "Službeni glasnik BiH", broj 32/10), Gender akcionog plana BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 98/13), i člana 8. Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 21/03 i 43/09, direktor, d o n o s i:

ODLUKU
o aktivnostima Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine u vezi sa provođenjem
odredbi Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH i Gender akcionog plana BiH

Član 1.
(Predmet Odluke)

Ovom Odlukom se definišu aktivnosti Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Agencija), u vezi sa primjenom Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH (u daljnjem tekstu: Zakon) i Gender akcionog plana BiH, u cilju uređenja, promocije i zaštite ravnopravnosti spolova, garantiranja jednakih mogućnosti i ravnopravnog tretmana svih osoba bez obzira na spol.

Član 2.
(Imenovanje kontakt osobe za pitanja ravnopravnosti spolova)

- (1) Direktor Agencije imenuje Došenović Spomenku, stručnu savjetnicu za koordinaciju u oblasti evropskih integracija za pitanja ravnopravnosti spolova, i uključivanje rodne dimenzije u aktivnosti koje provodi Agencija (u daljnjem tekstu: kontakt osoba).
- (3) Direktor Agencije istovremeno imenuje i zamjenika kontakt osobe iz stava (1) ovog člana, Almira Pinjića, stručnog savjetnika za projektovanje baze podataka, za slučaj kada je kontakt osoba spriječena da se aktivno uključi u izvršenje obaveza propisanih ovom Odlukom.

Član 3.
(Zadaci kontakt osobe)

Kontakt osoba

- (1) prati i analizira stanje u oblasti rodne ravnopravnosti spolova u Agenciji
- provodi analize stanja spolova u Agenciji
 - prati vođenje statistike razvrstane po spolu
 - predlaže mjere za otklanjanje uočenih nepravilnosti na osnovu spola u skladu sa potrebama i mandatom Agencije
 - blagovremeno i direktno daje direktoru/rukovodstvu preporuke i sugestije s ciljem integracije rodnih pitanja u sve aktivnosti Agencije
 - radi na promociji, podizanju nivoa svijesti i znanja o važnosti razumjevanja i primjene rodnog aspekta u radu Agencije.

- (2) daje sugestije i prijedloge pri izradi podzakonskih akata u nadležnosti Agencije, politika, strategija, planova i programa rada, izvještaja i drugih dokumenata, i aktivnosti, u cilju poštovanja principa rodne ravnopravnosti
- (3) prati provedbu predviđenih aktivnosti iz Gender akcionog plana BiH, a koje se odnose na rad i nadležnosti Agencije
- (4) uz poslove i zadatke propisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Agencije, obavlja poslove navedene u ovom stavku.
- (5) Predlaže edukacije iz oblasti ravnopravnosti spolova za osoblje Agencije.

Član 4.

(Prava na usavršavanje kontakt osobe)

- (1) Kontakt osobi se omogućuje prisustvo na neophodnim obukama za stručno usavršavanje i obrazovanje, konferencijama, seminarima, radionicama i drugim vidovima edukacije i specijalizacije s ciljem stručnog usavršavanja iz ove oblasti.
- (2) Kontakt osoba će surađivati s predstavnicima/cama civilnog društva, strukovnim udruženjima, međunarodnim organizacijama kao institucionalnim mehanizmima za ravnopravnost spolova u BiH u cilju razmjene informacija, znanja, iskustva i dobrih praksi.

Član 5.

(Obaveze Agencije)

- (1) Potrebno je preduzimati sve potrebne mjere radi ostvarivanja stvarne ravnopravnosti spolova u Agenciji.
- (2) Prilikom imenovanja komisija i drugih radnih tijela potrebno je u pravilu, rukovoditi se ravnopravnom zastupljenošću oba spola. Prema Zakonu o ravnopravnosti spolova u BiH ravnopravna zastupljenost spolova postoji u slučaju kada je jedan od spolova zastupljen najmanje u procentu od 40%.
- (3) Pri izradi podzakonskih i drugih normativnih akata, politika, strategija, planova i programa, izvještaja i drugih dokumenata potrebno je poštovati princip rodne ravnopravnosti.
- (4) Obavezuje se Agencija da u postupku pripreme nacrtu i prijedloga podzakonskih i drugih normativnih akata, politika, strategija, planova i programa, a prije dostavljanja Vijeću ministara BiH iste usaglase sa Zakonom. Mišljenje o usaglašenosti navedenih akata sa Zakonom i međunarodnim standardima o ravnopravnosti spolova daje Agencija za ravnopravnost spolova BiH.
- (5) Sektor za pravne, kadrovske, opće i računovodstvene poslove treba planirati rodno osjetljiv proračun, odnosno planirati finansijska sredstava za provođenje aktivnosti koje su neophodne za poboljšanje stanja ravnopravnosti spolova u Agenciji.
- (6) Obavezuje se Agencija na provođenje aktivnosti i mjera iz Gender akcionog plana BiH kroz redovne programe rada uz osiguranje potrebnih budžetskih sredstava.
- (7) Obavezuje se Agencija da u svom radu koristi rodno osjetljiv jezik. Diskriminacija u jeziku u smislu Zakona postoji kada se koristi isključivo jedan gramatički rod kao generički pojam.
- (8) Obavezuje se Agencija da se svi podaci, izvještaji i analize prikazuju razvrstane po spolu.

Član 6

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dostavljeno:

- Sektoru za međunarodnu saradnju i domaće tržište rada
- Sektoru za pravne, kadrovske opće i računovodstvene poslove
- Imenovanim
- a/a

